

**Требования
охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
(общие)**

(редакция № 2 от 10.04.2020)

Требования Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС min

1. Общие положения

1.1. Предприятие уделяет повышенное внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и ООС) и требует от Контрагента обеспечивать высокие стандарты в области ОТ, ПБ и ООС путем соблюдения настоящих Требований, требований законодательства в области ОТ, ПБ и ООС, требований локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора (далее – Требования).

1.2. Контрагент обязан обеспечить исполнение работниками, и привлеченными для исполнения договора третьими лицами соблюдения Требований.

1.3. Привлечение третьего лица для исполнения договора должно быть письменно согласовано с Предприятием.

1.4. Контрагент несет ответственность за действия всех лиц, допущенных на территорию Предприятия по инициативе Контрагента, вне зависимости от наличия договорных отношений у Контрагента с данными лицами и с Предприятием (в случае, если Контрагент и/или привлеченные им третьи лица фактически допущены на территорию Предприятия до заключения договора).

1.5. Контрагент перед началом исполнения договора обязан ознакомить всех работников и третьих лиц, привлекаемых для исполнения договора с настоящими Требованиями, обеспечить соблюдение всеми работниками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения договора, правил поведения, запретов и требований, определенных Трудовым Кодексом РФ, а так же локальными нормативными актами Предприятия.

1.6. Изменение настоящих Требований осуществляется Предприятием в одностороннем порядке. Отслеживание изменений Требований осуществляется Контрагентом самостоятельно.

Новая редакция Требований применяется к отношениям Сторон с даты их размещения на официальном сайте Предприятия <https://nkhtk.ru/>.

2. Обязательства Контрагента в области ОТ, ПБ и ООС и ответственность за их нарушение.

2.1. На территории и объектах Предприятия установлены правила безопасности, нарушение которых является неприемлемым и влечет за собой обязательное применение мер гражданско-правовой ответственности и дисциплинарного воздействия.

2.2. Контрагент обязан обеспечить исполнение работниками и третьими лицами, привлекаемыми Контрагентом для исполнения договора, следующих правил и требований безопасности, указанных в Таблице 1. Несоблюдение Контрагентом и/или третьими лицами, привлекаемыми Контрагентом, указанных в Таблице 1 является существенным нарушением условий Договора и предоставляет Предприятию право требовать уплаты штрафа от Контрагента в размере, указанном в Таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование нарушения, за каждый факт совершения которого Контрагент уплачивает Предприятию штраф	Сумма штрафа*, тыс. руб.
Ключевые правила безопасности (КПБ)		
1	Соккрытие информации об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма, потенциально-опасных происшествиях.	[100**]
2	Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска, а также нарушение его требований.	[100**]
3	Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.	[100**]
4	Появление на территории Предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения***.	[100**]
5	Курение на территории Предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения.	[100**]
Нарушения требований в области ОТ, ПБ и ООС		
1	Пронос или обнаружение у Контрагента или привлеченных им третьих лиц на территории Предприятия веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение.	[80]
2	Привлечение Контрагентом к выполнению договорных объемов работ/исполнению обязательств по договору третьих лиц без соответствующего согласования кандидатуры такого третьего лица.	[80]
3	Обнаружение на объектах Предприятия работников Контрагента или привлеченных им третьих лиц, осуществляющих работы без применения соответствующих СИЗ, спецодежды, спецобуви, имеющих просроченные или неисправные СИЗ, имеющих спецодежду без логотипа своей организации, находящихся без СИЗ вне пределов зоны, в которой разрешено нахождение без СИЗ.	[30]
4	Производство работ работниками, не имеющими квалификации, соответствующей выполняемым видам работ.	[50]
5	Слом опоры, обрыв ЛЭП, повреждение оборудования, трубопроводов или подземных коммуникаций по вине Контрагента****.	[80]
6	Нарушение требований безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов.	[50]
7	Выполнение работ без проведения инструктажа (вводного, первичного, повторного, целевого), с просроченной проверкой знаний или при отсутствии удостоверения у работника на рабочем месте.	[30]
8	Нарушение требований Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок.	[50]
9	Нарушение требований безопасности при производстве работ на высоте с использованием средств подмащивания.	[30]

10	Нарушение требований безопасности при производстве работ на высоте без использования средств подмащивания.	[50]
11	Невыполнение требований нормативно-правовых актов Российской Федерации и/или локальных нормативных актов Предприятия по пожарной безопасности.	[50]
12	Нарушение требований транспортной безопасности, установленных Предприятием, в т. ч. совершение дорожно-транспортного происшествия.	[50]
13	Несоблюдение установленных Предприятием сроков устранения ранее выявленного нарушения в области ОТ, ПБ и ООС, а также предоставления информации об устранении нарушений и/или выполнении мероприятий в области ОТ, ПБ и ООС.	[30]
14	Нарушение порядка обращения с отходами, образовавшимися при выполнении работ, в том числе временное складирование отходов в местах, не отведенных для этих целей, неисполнение обязанности по своевременному вывозу отходов, захламление территории Предприятия.	[50]
15	Загрязнение территории Предприятия нефтепродуктами и иными веществами, оказывающими негативное воздействие на окружающую среду, включая отходы от мойки автотранспорта.	[80]
16	Нарушение работниками Контрагента, работниками привлеченных Контрагентом третьих лиц, а также гостями (посетителями) Контрагента запрета на запуск и использование в любых переносных электронных устройствах любых игровых приложений и программ, в том числе с эффектом дополненной реальности или использующих сервисы геолокации (Pokemon Go и т.п.) в зданиях, строениях, сооружениях, а также на территории Предприятия.	[50]
17	Курение электронных сигарет вне специально отведенных мест для курения.	[30]
18	Внесение в документы (удостоверения, наряды-допуски, планы производства работ) неидентифицируемых подписей, нумерации и реквизитов, иных корректировок, направленных на несоблюдение Требований в области ОТ, ПБ и ООС.	[50]
19	Несанкционированное проникновение на территорию Предприятия работника Контрагента, включая ранее уволенных работников, у которых Контрагент не изъял пропуск	[50]
20	Предоставление Предприятию недостоверной информации о квалификации и должности работника.	[80]
21	Выполнение работ на высоте, производимых без применения средств подмащивания, а также кровельных и иных работ на крышах зданий, работником, не имеющим 1-й, 2-й или 3-й группы допуска или имеющим опыт работы на высоте по 1, 2 или 3 группе менее 1 года.	[80]
* При применении штрафных санкций соблюдается следующее условие: общая сумма штрафа – не более [20]% от общей суммы договора; к договорам без финансовых обязательств указанное ограничение общей суммы штрафов не применяется.		
** Предприятие вправе потребовать оплаты штрафа, установленного за нарушение КПБ, в двойном размере в случае совершения Контрагентом или третьими лицами, привлекаемыми Контрагентом, повторного нарушения одного и того же КПБ и в случае каждого следующего		

нарушения того же КПБ в течение срока действия договора, независимо от того, Контрагентом или привлекаемыми им третьими лицами совершено первое нарушение КПБ.

***В случае если на момент выявления нарушения КПБ работник был уже уволен и находился на территории Предприятия по вине Контрагента, не изъявшего пропуск при увольнении, Контрагент обязан уплатить штраф в полном объеме.

**** Наряду с уплатой штрафа и возмещением убытков Контрагент обязан также в течение трех дней с момента получения письменного требования Предприятия восстановить поврежденные объекты за свой счет.

3. Общие требования безопасности.

3.1. Прежде чем приступить к исполнению договора, все работники и иные лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора должны:

- пройти вводный инструктаж в подразделении Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия, ознакомиться с ключевыми правилами безопасности;
- ознакомиться с требованиями локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора Предприятия;
- пройти первичный инструктаж в подразделении Предприятия (в случае необходимости посещения производственных подразделений).

3.2. С целью обеспечения безопасных условий пребывания на территории Предприятия, Контрагент обязан обеспечить соблюдение всеми работниками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения договора, требований к внешнему виду. Не допускается пребывание на территории Предприятия:

- в шортах, бриджах, капри, легенсах, лосинах;
- в майках, топах;
- в обуви с открытыми носками и/или пятками.

3.3. Контрагент обязан обеспечить корректное поведение своих работников и привлеченных им третьих лиц, не допускать угроз, оскорблений и иных проявлений агрессии по отношению к работникам Предприятия и сотрудникам, обеспечивающим контроль соблюдения требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС.

3.4. Предприятие вправе удалить и впредь не допускать на свою территорию работника Контрагента или привлеченного Контрагентом третьего лица, допустившего нарушения запретов и требований безопасности, действующих на территории Предприятия, а также его непосредственного руководителя, который осуществлял (или должен был осуществлять) контроль за деятельностью работника, допустившего нарушение.

3.5. При увольнении работника или третьего лица, привлеченного Контрагентом для исполнения договора, Контрагент обязан изъять у него пропуск на территорию Предприятия и незамедлительно информировать об этом Службу экономической безопасности и Службу ОТ, ПБ и ООС Предприятия.

3.6. Несчастные случаи, происшедшие с работниками Контрагента или третьего лица, привлеченного Контрагентом, расследуются Контрагентом с обязательным участием в расследовании представителей Предприятия.

3.7. Контрагент и третьи лица, привлеченные им для исполнения договора, обязаны извещать государственные контролирующие органы о несчастных случаях, произошедших с их работниками Контрагента в порядке, установленном законодательством.

4. Порядок фиксации нарушений Контрагентом требований ОТ, ПБ и ООС.

4.1. В случае выявления нарушений требований Контрагентом Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС составляется Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Акты о нарушениях в двух экземплярах подписываются представителями Предприятия или лицом, обнаружившим нарушение, и представителями Контрагента либо, в случае отказа представителя Контрагента от подписания акта, - в одностороннем порядке представителем Предприятия или лицом, обнаружившим нарушение, и являются основаниями для уплаты Контрагентом штрафов, размеры которых установлены договором и зависят от вида нарушения. На основании Акта о

нарушении Предприятие письменно уведомляет Контрагента о необходимости перечисления суммы штрафа на расчетный счет Предприятия. До проведения расчетов с Контрагентом Контрагент обязуется представить Предприятию копию платежного поручения с отметкой банка о перечислении суммы штрафа. При отсутствии копии платежного поручения, итоговая сумма, подлежащая выплате Контрагенту, уменьшается на сумму штрафа.

5. Порядок фиксации нарушения Контрагентом КПБ «Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

5.1. В случае возникновения подозрений о нахождении работника Контрагента или третьего лица на территории Предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, проноса или нахождения на территории Предприятия веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение, лицо, у которого, возникли, соответствующие подозрения, Предприятие имеет право провести следующие действия для фиксации данного факта:

- не допускать работника Контрагента или третьего лица на территорию Предприятия;
- изъять у работника Контрагента или третьего лица, в отношении которого выявлено нарушение, личный пропуск;

- вызвать уполномоченное лицо Контрагента и (или) третьего лица и лицо, ответственное за проведение работ со стороны Предприятия для составления Акта о нарушении по форме, принятой у Предприятия;

- составить Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, с приложением письменных объяснений работника Контрагента или третьего лица. При отказе работника от дачи объяснений в акте делается запись об этом. В случае не явки уполномоченного представителя Контрагента и (или) третьего лица для подписания Акта в течение одного часа с момента сообщения Контрагенту и (или) третьему лицу о факте составления в отношении его работника Акта, лицо, обнаружившее нарушение, оформляет Акт в одностороннем порядке с привлечением двух лиц. При этом Акт считается действительным без подписи Контрагента и (или) третьего лица. В случае отказа работника Контрагента или третьего лица от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения и/или не предоставления им медицинского заключения об отсутствии состояния опьянения, выданного не позднее чем через 2 часа с момента составления Акта, указанный выше Акт является основанием для уплаты Контрагентом штрафных санкций, предусмотренных договором. Заключение об отсутствии состояния опьянения должно быть предоставлено в подразделение Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия не позднее одного рабочего дня с момента прохождения медицинского освидетельствования;

- предложить работнику Контрагента и (или) третьего лица пройти медицинское освидетельствование на состояние опьянения. В случае проведения освидетельствования за счет средств Предприятия Контрагент обязан возместить Предприятию расходы на проведение освидетельствования, в случае, если по результатам освидетельствования состояние опьянения установлено. В случае отказа работника Контрагента и(или) третьего лица, в отношении которого составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения, Контрагент обязан организовать проведение медицинского освидетельствования работника Контрагента и(или) третьего лица в городском наркологическом диспансере в течение двух часов с момента составления Акта.

5.2. Предприятие имеет право не допускать на свою территорию для выполнения работ по любому договору с Контрагентом работника Контрагента и (или) третьего лица, в отношении которого в соответствии с пунктом 5.1 составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Использование Предприятием настоящего права не освобождает Контрагента от обязанности надлежащим образом исполнять обязательства по заключенным договорам в согласованные Сторонами сроки.

6. Требования по обеспечению защищенности сотрудников (работников) Предприятия и его Контрагентов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

6.1. С целью обеспечения защищенности работников Предприятия и его Контрагентов, Работникам Контрагента и привлекаемых им третьих лиц запрещается:

6.1.1. Прибытие на объект работы или нахождение на территории Предприятия с симптомами острой респираторной вирусной инфекции (повышенная температура тела (выше 37⁰С), кашель – влажный или сухой; ринит – заложенность носа; насморк, чихание);

6.1.2. Отказ от прохождения процедуры термометрии при входе на территорию Предприятия либо нарушение её требований, например, попытки сбить температуру тела до замера, отказ фиксации результатов осмотра в журнале или отказ выполнения требований, связанных с измерением температуры тела;

6.1.3. Необеспечение 14-дневного режима самоизоляции (карантина) теми работниками, которые вернулись из зарубежных стран (срок изоляции исчисляется с даты возвращения из поездки) до прибытия на территорию Предприятия;

6.1.4. Нахождение на территории Предприятия с симптомами Острой респираторной вирусной инфекции (повышенная температура тела (выше 37⁰С), кашель – влажный или сухой; ринит – заложенность носа; насморк, чихание);

6.1.5. Отказ от прохождения процедуры термометрии на территории Предприятия;

6.1.6. Несоблюдение безопасного расстояния:

— не менее 1,5 м между работником Предприятия и работником Контрагента при перемещении по территории Предприятия,

— не менее 1,5 м между работниками в отведенном месте для курения,

— не менее 2 м между работниками Контрагентов и работниками Предприятия во время инструктажа представителем Предприятия, и/или при выполнении работ, например, при подписании наряда-допуска, при приемке работ;

6.1.7. Отклонение от утвержденного Предприятием маршрута следования по территории Предприятия до объекта проведения работ, контрольно-пропускных пунктов.

6.1.8. Выход работника за пределы обозначенной для нахождения на объекте (в т.ч. выполнения работ) зоны без согласования с Предприятием;

6.1.9. Вход в административно-бытовые здания и помещения без разрешения Предприятия;

6.1.10. Нарушение мер личной профилактики и противоэпидемических мероприятий, предусмотренных на Предприятии, а также требований алгоритма действий и изоляции работников с подозрением на коронавирусную инфекцию;

6.1.11. Неприменение исправных средств защиты от воздушно-капельной передачи инфекций (респираторы, медицинские маски, прикрывающие рот и нос, ношение перчаток и очков);

6.1.12. Необеспечение работника необходимым на смену количеством респираторов, не соблюдение периодичности смены респиратора (в соответствии с рекомендациями изготовителя и Роспотребнадзора).

6.2. За каждое из перечисленных нарушений в п.6.1 Предприятие имеет право отстранить от исполнения договора работника Контрагента или привлекаемого им третьего лица, удалив работника с территории Предприятия и заблокировав допуск на территорию Предприятия, не исключая территорий, где организовано размещение вахтовиков для отдыха и проживания на срок четырнадцати календарных дней с даты выявления нарушения.

6.3. Убытки, которые могут возникнуть у Предприятия (например, компенсация лечения сотрудников Предприятия; вынужденный останов, по причине выявления заболевших коронавирусом сотрудников, иное) в связи с нарушением настоящих Требований в области ОТ, ПБ и ООС предъявляются к возмещению Контрагенту, чьи работники (в том числе работники привлеченных Контрагентом третьих лиц) допустили такие нарушения.

6.4. Предприятие не несет ответственность в виде оплаты любых видов неустоек, а также возмещения убытков, понесенных Контрагентом, связанных с недопуском на территорию Предприятия или отстранением от работы его работников (работников привлеченных им третьих лиц) по причинам несоблюдения Требований в области ОТ, ПБ и ООС.

7. Обязательства Контрагента по соблюдению настоящих требований в области ОТ, ПБ и ООС на территории, предоставленной для отдыха вахтовиков.

7.1. Контрагент и привлекаемые им третьи лица обязаны обеспечить выполнение своими работниками всех нормативно-правовых требований в области ОТ, ПБ и ООС, а также требований локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, на всей территории Предприятия, не исключая территорий, где организовано размещение вахтовиков для отдыха и проживания.